

FICHE D'INFORMATION GÉNÉRALE
CENTRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES POUR
L'ENVIRONNEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT
(CERED)

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Dénomination complète : Centre d'Étude et de Recherche pour l'Environnement et le Développement (CERED)

Forme juridique : Organisation à but non lucratif

Registre de commerce : 00740/RDA/J06/BAPP

Siège social : Yaoundé-Carrefour TSIMI

Adresse postale : BP 3494, Yaoundé

Bureau opérationnel : Quartier Nkolbisson, Arrondissement de Yaoundé VII

Téléphones : +237 699 638 239 / 653 181 893

Adresses électroniques :

- ceredcam@gmail.com
- h_ngono@yahoo.fr
- ekoman1996@outlook.com

Site web : www.ceredcameroun.com

HISTORIQUE

- **Début d'activités :** Début des années 2000 (expérience des membres)
- **Officialisation :** 2005
- **Modification des statuts :** 2021 (Assemblée Générale)

NOTRE STATUT

Le Centre d'Études et de Recherches pour l'Environnement et le Développement (CERED) est une organisation apolitique et à but non lucratif de droit camerounais régie par les dispositions de la Loi n°90/053 du 19 décembre 1990 portant liberté d'association enregistrée sous le Récépissé de Déclaration n°00740/RDA/J06/BAPP du 10 août 2005.

NOTRE OBJET

Le CERED est une association de développement à but non lucratif dont le but principal est de promouvoir le développement de l'homme, de la femme et des jeunes au sein des communautés au travers des initiatives collectives de gestion durable et équitable des ressources naturelles, d'assainissement de l'environnement, d'autonomisation socio-économique et de pérennisation des acquis culturels et culturels pour l'intérêt commun.

NOS VALEURS

Notre façon de travailler est guidée par certaines valeurs :

- Inclusion sociale, pour la limitation au mieux, l'éradication des stigmatisations de toutes sortes;
- Sauvegardes environnementales et sociales, avec le respect des valeurs culturelles et la conscientisation des acteurs de développement sur les modifications potentielles du fonctionnement des systèmes naturels, humains et culturels, du fait de leurs interventions individuelles et/ou collectives ;
- Souveraineté, nous attachons du prix au consentement libre et éclairé des cibles pour un engagement aux prises de décision et leur responsabilité dans toutes les actions qui incombent à leur développement.

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE : Composée de 10 membres

BUREAU EXÉCUTIF : Composé de 07 membres

Coordination Nationale

- Coordination générale des activités

Secrétariat Général

- Gestion administrative

Bureau de la Comptabilité et de l'Administration

- Gestion financière et administrative

Bureau Technique et Opérationnel

- Études Environnementales, Socio-Économiques et SIG
- Opérations Techniques et d'Ingénierie Sociale
- Elaboration de projets

Bureau des Affaires juridiques et de la Coopération

- Négociation de partenariat ;
- Suivi des affaires juridiques.

NOS CIBLES

Nos actions profitent aux :

- Organisations Paysannes (OP) notamment les Groupes d'Initiatives Communes (GIC), les Associations (des femmes, des jeunes, des PACL et groupes vulnérables), les Comités de Développement, les Unions, les Fédérations, les Coopératives et les Réseaux œuvrant dans le développement local ;
- Populations autochtones et Communautés locales (PACL) ;
- Organisations de la Société Civile (OSC) aux niveaux national et international travaillant dans les domaines de la gestion durable des ressources naturelles, l'environnement, l'entrepreneuriat et le développement local;
- Collectivités Territoriales Décentralisées (CTD) ;
- Administrations Publiques et Privées, Parlementaires, Chefs Traditionnels.
- Particuliers,
- etc...

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Nous accompagnons les organisations locales, les organisations nationales, les organisations internationales, le Gouvernement etc.. et recherchons des appuis aux niveaux international et national pour soutenir nos partenaires dans trois domaines spécialisés et deux domaines transversaux.

03 Domaines spécialisés

- Gestion durable des ressources naturelles et conservation de la biodiversité ;
- Protection de l'environnement et lutte contre les changements climatiques ;
- Entreprenariat agropastoral et écologique.

02 Domaines transversaux

- Gouvernance organisationnelle, planification stratégique et renforcement de capacités ;
- Genre et développement.

NOTRE ZONE D'INTERVENTION GEOGRAPHIQUE

Le CERED intervient au Cameroun et dans la sous-région. Au Cameroun, il intervient directement dans les Régions du Centre, du Sud et de l'Est ainsi que dans les autres régions du pays à travers des partenariats de collaboration établis avec les organisations locales.

Niveau sous-régional : 8 pays COMIFAC

NOS RESSOURCES HUMAINES

Le CERED dispose d'un personnel permanent et des consultants mobilisés suivant la nécessité des interventions. Cette combinaison des permanents et des consultants permet au CERED d'avoir une équipe pluridisciplinaire, jouissant de solides expériences professionnelles avérées dans nos différents domaines d'intervention. Ainsi nous disposons des experts en :

- Planification stratégique, développement des programmes et projets ;
- Développement durable, environnement et changements climatiques ;
- Développement local et Génie rural ;
- Biodiversité, foresterie communale et communautaire et gestion durable des ressources naturelles ;
- Sauvegardes sociales et environnementales et Genre ;
- Sociologues, psychosociologues, anthropologues ;
- Sciences économiques et démographiques :
- Statisticiens et démographes ;
- Agronomes, agroforestiers ;
- Economistes et urbanistes ; etc, .

Le CERED dispose également d'un important réseau d'enquêteurs, superviseurs et d'animateurs communautaires expérimentés .

QUELQUES REALISATIONS CES 03 DERNIERES ANNEES

Au cours des trois (03) dernières années, le CERED a obtenu les résultats suivants :

Au niveau de la sous-région Afrique centrale les réalisations les plus importantes sont :

- L'accompagnement du réseau des Populations Autochtones d'Afrique Centrale, composé de plus de 200 organisations de Communautés Dépendantes des Forêts (CDF) à l'élaboration d'un programme pour le renforcement, la protection et la sécurisation des droits de tenure forestière et foncière des populations autochtones et des communautés locales d'Afrique centrale et dans son travail de recherche pour l'augmentation des financements directs des populations autochtones et des communautés locales à travers l'appui au développement d'un fond ;
- Le renforcement de capacité d'une cinquantaine de leaders et points focaux thématiques sous régionaux du REPALEAC à la conduite du plaidoyer, leadership, communication organisationnelle, principes clés de gestion des projets et cartographie participative ;
- L'accompagnement du REFACOF ayant des membres dans une vingtaine de pays d'Afrique centrale et de l'Ouest, composé de plus de 40 organisations engagées dans la promotion du Genre dans la gestion des ressources naturelles à l'élaboration et la mise en œuvre du programme de « Promotion des vergers de case pour l'amélioration de la résilience des femmes face aux Changements climatiques au Cameroun » en abrégé projet Vergers-GHP ;
- La modération et le rapportage du premier forum sous régional des femmes autochtones et des communautés locales d'Afrique de 08 pays d'Afrique centrale dont : le Burundi, le Cameroun, la République du Congo, le Gabon, la République Centrafricaine (RCA), la République Démocratique du Congo (RDC), la République du Tchad et le Rwanda, ayant réuni plus de 145 participants venant de 28 pays du monde représentant l'Afrique, l'Amérique Latine, l'Amérique du Nord, l'Asie et l'Europe.

Au niveau du Cameroun

- L'élaboration des projets et la mise en œuvre de 76 microprojets dans les domaines de l'assainissement, du reboisement et l'entrepreneuriat agropastoral avec l'appui de la Banque mondiale et du Gouvernement;
- L'accompagnement de 15 collectivités décentralisées à la planification stratégique, l'élaboration et l'exécution des projets d'assainissements, de reboisement et d'entrepreneuriat agropastoral avec l'appui de la Banque mondiale et du Gouvernement ;
- Le renforcement de capacités, l'appui à l'insertion professionnelle et l'emploi temporaire de 224 jeunes diplômés du supérieur, dont 98 animateurs et 136 diplômés supérieurs en partenariat avec la Banque mondiale et du Gouvernement ;
- Le Renforcement de capacités sur la Gestion des entreprises, les Compétences de vie et l'appui à l'inclusion économique de 7500 personnes vulnérables et des jeunes dans 07 Communes en partenariat avec la Banque mondiale et du Gouvernement ;

- La formation de plus de 50 femmes, jeunes et personnes vulnérables à la production des hannetons et la mise en place des petites unités de production et de commercialisation ;
- L'accompagnement des organisations locales de développement et des femmes à la production et la plantation de plus de 15 000 plants d'arbres fruitiers par enrichissement et création des vergers villageois ;
- La formation d'une quarantaine de femmes à la prise en compte du Genre dans les entreprises et dans la lutte contre les changements climatiques avec REFACOF ;
- La modération et le rapportage de l'atelier de lancement et de planification opérationnelle des activités du segment Cameroun du projet « biodiversité et développement durable du paysage Tri-National Dja-Odzala-Minkebé (TRIDOM) mis en œuvre par la GIZ, sous supervision politique de la COMIFAC.
- Elaboration des documents de stratégies, des programmes et projets de gestion durable des ressources naturelles (REPALEAC, REFACOF etc.);
- Elaboration des projets d'atténuation et d'adaptation (CERED, REFACOF REPALEAC, etc.);
- Elaboration des Plans de Mobilisation des Parties Prenantes (PMPP), mécanismes de gestion des conflits et partage des bénéfices pour les projets de développement (Banque Mondiale, MINEPAT etc.);
- Réalisation des études spécifiques et socio-économiques pour les filières cacao et café, banane, palmier à huile, charbon, genre, biodiversité, aires protégées, financement direct des populations autochtones et locales, agroforesterie, changements climatiques, adaptation, atténuation etc. (GIZ, REFACOF, PNUD, BAD, Banque Mondiale, AFD, ;
- Elaboration des modules de formation et conduite des formations sur les changements climatiques, le Genre, l'Entrepreneuriat, la Cartographie participative, le leadership, le plaidoyer, la communication organisationnelle, les principes clés de gestion des projets enregistrement biométrique, Kobotoolbox, etc.... (REPALEAC, GIZ, REFACOF, PFS-AIE, organisations locales etc.).

ONG